

|復刊|

Cells News

2024年
Vol.16

CellsNewsが復活！Cellsのソフト情報やイベント情報等、
皆様に役立つ情報を定期的にお届けします！

- 1.社会保険適用拡大
- 2.FORROUの誕生経緯
- 3.台帳/Cells給与 有効活用等
- 4.イベント情報

社労士の仕事を、おもしろく



株式会社セルズ

〈小牧本社オフィス〉

〒485-0014 愛知県小牧市安田町190

〈名古屋オフィス〉

〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4-26-13 ちとせビル4階

〈東京オフィス〉

〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-5-2 田澤日本橋ビル5階

社会保険適用拡大のご案内は、最適給与クラウドにお任せください！

社会保険適用拡大の影響を受ける顧問先への制度概要説明、どのように行なっていますか？

2024年10月より、社会保険の適用が拡大され、従業員50人以上の企業では社会保険の加入要件が変更されます。社労士事務所では、法改正の影響を受ける規模の顧問先より法改正の概要について説明を求められるケースも多いのではないでしょうか。



このようなケースで最適給与をご提案ください

01

〇〇会社は従業員数80人か・・・
最適給与クラウドで社保負担が
どれくらい増えるか確認しておこ
うかなあ・・・



02

お世話になります。社労士の山田
です。10月から社会保険の加入
要件が変更されるので、説明の打
ち合わせをお願いできますか？



03

雇用保険に加入していて社会保険に
未加入の方が7名ほどいます。7名の方が
社会保険に加入した場合、毎月の社会保
険料負担が約15万増える見込みです。



最適給与
なら！

最適給与クラウドで社会保険適用拡大の説明資料が作成できます！

最適給与
なら！

ここが便利！従業員本人向けの案内が作成できます。

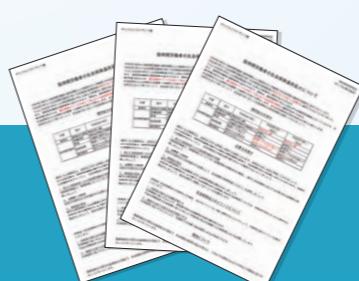
最適給与
なら！

台帳のデータを利用してシミュレートできます！

「最適給与」は、新たに社会保険が適用になる従業員の月額給与等をまとめて入力することで、会社の負担する社会保険料がどれくらい増えるのかを試算できます。この機能により、会社は従業員の社会保険加入に伴う費用を正確に把握し、適切な予算計画を立てることができます。

事業主は、新しく社会保険の被保険者になる短時間労働者に対し、社会保険の被保険者になることを説明する必要があります。その際に、「最適給与」を使用して将来受け取る年金額の増加分を合わせて説明することで、従業員に社会保険加入のメリットを感じてもらいややすくなります。

「台帳」には、「最適給与」でシミュレートをするための CSV データを出力する機能が搭載されています。事業所台帳から社保に未加入の雇用保険加入者のリストを作成でき、最適給与では、出力した CSV データを取り込んでボタン一発で社保加入の試算や従業員向けの案内書が作成できます。



試算表と帳票類のサンプルは次ページ▶

社保加入時の所定労働時間別試算

社会保険の適用が拡大し、働き方が多様化する中で、短時間労働者の働き方について見直す機会が増えています。所定労働時間別試算では、時給額と年齢を設定するだけで、所定労働時間が週20時間で社会保険に加入した場合、週20時間で社会保険に加入しない場合、週30時間の場合、週40時間の場合、指定する労働時間の場合の手取り額をまとめて計算できます。社会保険に加入した場合は、将来受給する年金額が加算されます。本機能では、将来加算される年金額も合わせて試算しますので、従業員へ社会保険加入のメリットを説明する際にも活用できます。この計算結果を参考に、顧問先担当者へ従業員と働き方について話し合う提案をしてみてはいかがでしょうか。

山田花子様 2024年07月09日 株式会社セルズ（サポート用・有料アカウント）

所定労働時間別の給与・社会保険試算

令和4年10月以降、短時間労働者（週20時間以上の勤務を行う労働者）に対する社会保険の適用が段階的に拡大されます。以下の条件を満たす方は被用者として社会保険に加入する必要があります。

- 社会保険の被保険者が常時100人(*)を超える事業者に雇用されている（*令和6年10月以降は50人）
- 月額給与が88,000円以上
- 年齢が20歳以上
- 継続して2ヶ月を超えて使用される見込みがある
- 学生ではない

つまり今まで社会保険に加入していない方も、週あたりの所定労働時間により社会保険に加入が必須となる場合があります。今回、所定労働時間ごとの給与額と社会保険料を試算しました。

		区分	項目	週20時間	週20時間	週30時間	週40時間
支給項目	社会保険加入設定	なし	あり	あり	あり	あり	あり
	課税手当	113,100	113,100	169,650	226,200		
	非課税手当	0	0	0	0		
総支給額	113,100	113,100	169,650	226,200			
控除関連項目	健康保険	0	5,489	8,483	10,978		
	介護保険	0	880	1,360	1,760		
	厚生年金	0	10,065	15,555	20,130		
	基金	0	0	0	0		
	雇用保険	678	678	1,017	1,357		
	社会・労働保険	678	17,112	26,415	34,225		
	課税対象額	112,422	95,988	143,235	191,975		
所得税	1,340	490	2,800	4,480			
控除計	2,018	17,602	29,215	38,705			
差引手取	111,082	95,498	140,435	187,495			
年収(非課税手当除く)	1,357,200	1,357,200	2,035,800	2,714,400			
年金増額(年額)	0	7,235	11,181	14,470			
社会保険試算	手当金額	0	2,447	3,780	4,887		

社会保険ありの場合でも非課税手当を除いた支給額が88,000円未満の場合は、社会保険を計算しません。

週所定20時間未満の場合は、雇用保険は計算しません。

時給1,300円の山田さんですが、週20時間就労で社保に加入すると手取りが約15,000円下がりますが、週30時間就労であれば手取りが約3万UPします・・・

\ 無料トライアル版あり /

◆最適給与クラウドの料金体系

年間利用料

33,000円(税込)

初期費用

11,000円(税込)

社会保険適用関係機能の出力帳票

▼会社向け

株式会社サクセル様 2024年07月16日 株式会社セルズ（サポート用・有料アカウント）

短時間労働者の社会保険適用拡大について

令和4年10月から短時間労働者（週20時間以上の勤務を行う労働者）の社会保険の適用が段階的に拡大されています。令和4年10月からは短時間労働者を除く社会保険の被保険者が常時100人を超える事業所に適用されるようになりました。さらに令和6年10月からは同被保険者が50人を超える事業所に適用が拡大されます。また、短時間労働者の被保険者も拡大されます。現在は雇用期間が1年以上見込まれる短時間労働者となっていますが、令和6年度10月からは、雇用期間が2ヶ月を超える見込まれる短時間労働者になります。社会保険加入には事業者の従業員への説明や手続きが発生します。また社会保険料の会社負担分も新たに発生します。法改正を避けていないよう、該当者の洗い出しと社会保険料の負担時期を把握しておきましょう。

適用拡大の流れ

対象	要件	平成28年10月～	令和4年10月～ (改正)	令和6年10月～ (改正)
事業所	事業所の規模 常時50人超	常時50人超	常時100人超	常時100人超
労働時間	週所定労働時間が20時間以上	変更なし	変更なし	変更なし
賃金	月額88,000円以上	変更なし	変更なし	変更なし
短時間労働者	継続して1年以上 勤務される見込み	継続して2ヶ月を超えて 勤務される見込み	継続して2ヶ月を超えて 使用される見込み	使用される見込み
勤務期間	適用除外	学生ではないこと	変更なし	変更なし

必要な手続き

適用になる事業者は、法改正に対する準備と手続きが必要となります。法改正を迎える前に準備しておきましょう。また法改正後も、短時間労働者の働き方の変化や契約期間の変更で、社会保険の加入が必要になることもあります。定期的に労働条件をチェックし、社会保険加入の該当者の漏れがないか確認するようにしましょう。

- 新たに被保険者となる短時間労働者の把握
- 従業員への説明
- 資本比率の提出
- 新規に被保険者となる従業員に対する社会保険の加入対象者に該当する従業員については、令和6年10月になったら速やかに届け出をしましょう。届け出を事前に準備しておくことをお勧めします。

社会保険加入のメリットについて

従業員への導入による病害やケガの療養のため、連続する3日間を含み4日以上仕事に就けなかった場合、4日以降の仕事に就けなかった日に對して健康保険から傷病手当金が支給されます。また、本人が扶養手当を受けた場合は、出産予定日（以前の日）から出産日の翌日以降50日までの範囲内で、会社手当も扶養手当の半額が支給されます。休業した場合の1日分の手当額を試算しました。上記試算結果の「手当合計額」の欄をご確認ください。なお、手当金を受給するには、部署等の証明を受けた上で所定の手続きをする必要があります。（注2）

3. 休業保護手当

業務上の事由による病気やケガの療養のため、連続する3日間を含み4日以上仕事に就けなかった場合、4日以降の仕事に就けなかった日に對して健康保険から傷病手当金が支給されます。また、本人が扶養手当を受けた場合は、出産予定日（以前の日）から出産日の翌日以降50日までの範囲内で、会社手当も扶養手当の半額が支給されます。休業した場合の1日分の手当額を試算しました。上記試算結果の「手当合計額」の欄をご確認ください。（注2）

社会保険への加入を希望されない場合

社会保険への加入を希望されない方は、適用条件で止まらないよう労働条件を調整する必要があります。被扶養者として認定される要件は、既に社会保険であります。以下の單発参考にしてください。

税・社会保険被扶養者早見表

収入(年収)	100万以下	100万～130万	130万～150万	150万～180万	180万～200万
住民税	非課税	非課税	課税	課税	課税
所得税	非課税	非課税	課税	課税	課税
配偶者の所得控除	○	○	×	×	×
配偶者特別控除	×	×	38万円	38万円	38万円
扶養手当	○	○	○	○	○
扶養手当未満	○	○	○	×	×
扶養手当以上	○	○	○	○	○

* この場合は配偶者の収入が195万円（扶養手当未満）の場合は、扶養手当未満の年収で計算してください。
* 別の場合は、交通費（健診料手当）を算入。社会保険の場合は扶養手当未満の年収で計算してください。
* 配偶者の収入が185万円（扶養手当未満）以上では、配偶者の扶養手当の割合が扶養手当額に引き下がられます。
* 扶養手当額が扶養手当額を超過する場合は、扶養手当額を扶養手当額に引き下がります。
* 扶養手当額が扶養手当額を超過する場合は、扶養手当額を扶養手当額に引き下がります。
* 扶養手当額が扶養手当額を超過する場合は、扶養手当額を扶養手当額に引き下がります。
* 扶養手当額が扶養手当額を超過する場合は、扶養手当額を扶養手当額に引き下がります。

HPより無料トライアル版が利用できます！

www.saiteki-kyuyo.jp
最適給与クラウド 検索
info@cells.co.jp

03

04

FORROUがリリースされ1年が経過しました！

FORROUの開発背景

セルズの主力商品といえば、手続き管理の「台帳」と給与計算の「Cells 給与」です。これらの製品は、20年以上前、まだ1人1台パソコンが無い手書き全盛の時代に、ソフトとプリンターを活用して帳票を出力することで業務効率化を図るスタイルをテーマにリリースされました。

時代は進み、現在では電子申請で業務を行うのが当たり前となりました。この変化に伴い、クラウドでの電子申請を標準とするニーズが増えてきました。しかし、帳票ベースでExcelを活用する「台帳」の良さを残しつつ、新しい労務管理システムを開発するにはどうすれば良いのかという課題に直面しました。

さらに、クラウド化の重要性に加え、手続きと給与計算が一体となったサービスを目指し、手続き業務の自動化や業務効率化を実現したいという目標がありました。また、手続きや給与計算のミスにつながる可能性がある従業員データのチェック、手当項目数の増加、雇用保険番号や労働保険番号の複数保持など、さまざまな課題も解決したいと考えていました。

しかし、「台帳」や「Cells 給与」を大幅にリニューアルし、さらにクラウド化するには多くの時間が必要でした。そこで、セルズは「台帳」とは別の新しいシステムを開発することを決断し、クラウドベースの労務管理システム「FORROU」を誕生させました。



\50日間、全機能を無料でご利用いただけます /



無料で50日間、
全機能をお試しください！

\製品サイトをご覧ください /

FORROU

検索

www.cells.co.jp/forrou-p



FORROUの事業所トップページです。顧問先との話題作りに是非活用してください!

FORROUは、顧問先ごとに専用ページを用意しています。その中に「ダッシュボード」というページがあり、このダッシュボードでは、現状の労務管理の実態をわかりやすく数値やグラフで表示します。FORROUをご利用のお客様、顧問先との話題作りに是非役立ててください！

The screenshot shows the FORROU Company Dashboard for 'Kaiyasan Shōji'. The dashboard includes the following sections:

- Top Left:** Basic statistics for January 2024, including total employees (58), total pay (24,840,922), average age (38.2), and average tenure (4.7 years).
- Top Center:** A bar chart comparing monthly wage registration status between 2022 and 2023. The 2023 bar for June is highlighted with a red box.
- Top Right:** A bar chart showing the longest overtime time by month for 2023. The bars for July and August are highlighted with red boxes.
- Middle Left:** A chart showing the number of resignations by year from 2020 to 2023. The 2023 data is highlighted with a red box.
- Middle Center:** A line graph showing the average wage by gender and age group. The average age is highlighted with a red box.
- Middle Right:** A bar chart showing the distribution of employee ages. The average age is highlighted with a red box.
- Bottom Left:** A bar chart showing average overtime hours by department. The chart is highlighted with a red box.
- Bottom Center:** A chart showing the number of employees by month and category (Employee, Part-time, Contract, Not加入, Others). The chart is highlighted with a red box.
- Right Side:** A section for maternity leave status, showing 9 people with 5 days remaining.
- Bottom Right:** An illustration of two people talking at a desk.

Several blue speech bubbles contain questions for conversation starters:

- Top Left: 社長、6月の給与が前年6月と比べると大幅UPしていますが、何かあったのですか？
- Top Right: 社長、伊藤さんは60時間近く残業している月が何ヶ月あります。伊藤さんの職務ってどのような職務ですか？
- Middle Left: 社長、2023年は退職者が多かったようですが、何かあったんですか？
- Middle Center: 社長、社員の平均年齢が40歳を超えてくると介護と向き合う社員が増えてくると言われています。現在の御社の平均年齢は37歳のようですよ。
- Bottom Left: 社長、こちらの3名は社保未加入ですが、給与額や労働時間を考えるとそろそろ社保に加入した方がいいかもしれません。
- Bottom Center: 社長、○○の部署は残業が多いようですが、何か理由があるのですか？
- Right Side: 私の事務所に社会保険手続きをお任せいただければ、労務管理をグラフ化した労務管理レポートがいつでも確認できます。

FORROUの便利な機能を一挙にご紹介！

▼事業所ダッシュボード

前ページの事業所ダッシュボードは、顧問先ページの労務管理レポートからも確認できます。

▼従業員向けのページ

従業員向けのページがUpdateしました。給与明細や源泉徴収票だけでなく、離職票や育児休業の公文書も提供できるようになりました。

▼FORROUの年度更新

FORROUの年度更新は、3月の給与データを登録したタイミングで労働保険料を自動集計。4月に労働保険料の概算を顧問先にお知らせできます。

▼保険料のお知らせ

顧問先に渡す年度更新の保険料お知らせが作成できます。

▼定額減税の管理簿

定額減税が作成できます。

▼FORROUの算定基礎

FORROUの算定基礎は要チェックデータを確認しながらデータを作成できます。

▼算定結果一覧

算定で社会保険料がUPしたかDownしたか全顧問先の算定結果を一覧で確認できます。

FORROUのよくある質問(FAQ)

Q1

FORROUは「台帳」や「Cells 給与」のクラウド版ですか？

A: FORROUはこれらのクラウド版ではありません。確かに、FORROUは給与計算、得喪業務、月変算定、賞与届、年度更新、育児休業、雇用継続などの社労士基本業務に対応しています。しかし、36協定や1年変形カレンダー、傷病手当金、新規適用系業務などにはまだ対応していません。FORROUはリリースしてまだ1年であり、「台帳」と比較すると処理できる機能は少ないですが、順次対応帳票を増やしていく予定です。まずは、以下の3つの土台を強固にすることを第1優先と考えています。

1. データの共有によるクラウドの強みを活かす

顧問先とデータをやり取りするのではなく、データを共有して業務を行うことで、効率的な業務遂行を実現します。

2. 社労士の基本業務の業務効率化

給与計算や得喪業務などの基本業務を効率化し、社労士の作業負担を軽減します。

3. 手続き業務を依頼する価値の最大化

顧問先にとって、社労士に手続き業務を依頼することの価値を最大化することを目指しています。

これらの土台を基に、FORROUはさらに機能を拡充していく予定ですので、今後のアップデートにご期待ください。



Q2

現在、他社のシステムを利用しています。 FORROUにデータをコンバートできますか？

A: 全てのシステムには対応していませんが、一部の他社システムは、FORROUにデータコンバートするためのツールを用意しています。ご希望の方は、無料でデータコンバートツールをご提供しますので、お気軽にセルズサポートセンターまでお問い合わせください。また2024年8月現在、従業員データのCSVデータ取り込み機能は実装されていませんが、年内に実装される予定です。

Q3

台帳を利用しています。FORROUにデータを コンバートできますか？

A: 台帳やCells給与の従業員情報データは、FORROUにデータコンバート可能です。

Q4

給与明細のWeb配信は有料ですか？

A: FORROUの給与明細は、Web明細が標準装備されています。FORROUユーザー様は、無料でご利用いただけます。

Q5

FORROUの料金を教えてください。

A: FORROUの料金体系は従量課金制で、顧問先従業員1名につき55円(税込)です。
<最初の500名までは49.5円(税込)>

Q6

FORROUの初期費用を教えてください。

A: FORROUの初期費用は無料です。登録している従業員の人数に対して料金が発生するのみです。なお、利用申し込み後、最初の50日は無料でご利用いただけます。

台帳9月の有効活用ポイント！社会保険適用拡大への対応

全顧問先の社保加入人数を確認したいと思ったことはありませんか？台帳で事業所別の雇用保険・社会保険の加入者人数一覧が作成できます！

◆全顧問先を対象に社保加入人数を調べる方法

1 台帳 MENU 画面の「検索抽出」より「年齢」をクリックします。

2 「検索」をクリックし、「被保険者数」タブを選択します。
左側より対象の事業所を選択し「検索開始」します。
※こちらの抽出では社保取得年月日が入力されていて、
社保喪失日が入力されていないデータが抽出されます。

3 社保人数が51人～100人の事業所を確認します。
※社保喪失日が入力されていないデータを抽出しています。
※70歳以上74歳未満で健康保険のみ加入している従業員も含まれます。

雇用保険加入者で社保未加入の人を抽出したいと思ったことはありませんか？台帳の事業所台帳で社保未加入者の抽出と社保負担額を確認できます。

1 事業所ファイルを起動し、「検索抽出」をクリックします。「条件選択」をクリックし、「指定日における被保険者」タブより指定日を入力し、「雇用保険に加入、社会保険未加入者の抽出」を選択して「実行」します。

2 雇用保険加入者で社保未加入者を抽出します。

本人負担分の計算
会社負担分の計算
社保適用拡大により、社会保険に加入した場合、どれくらいの負担増になるか確認できます。

仮に社会保険に加入した場合、直近の給与データを元に社会保険料を計算します。

事業所ファイルを起動し、「検索抽出」をクリックします。「条件選択」をクリックし、「指定日における被保険者」タブより指定日を入力し、「雇用保険に加入、社会保険未加入者の抽出」を選択して「実行」します。

台帳バージョンアップ情報

建設業、運送業の36協定、電子申請に対応しました！

The screenshot shows the 'Cells Payroll' software interface. In the center, a modal window titled '36協定(電子) 時間外労働・休日労働に関する協定届' (36 Agreement (Electronic) Notice of Application for Overtime Work and Holiday Work) is open. The window contains several tabs: '一般' (General), '建設' (Construction), '自動車運転' (Driving), and '様式第9号の3の4・様式第9号の3の5' (Style No. 9-3-4 and Style No. 9-3-5). On the left, there's a sidebar with '給与データ' (Payroll Data) sections for '4月 24人' and '12月'.

The screenshot shows the 'Cells Payroll' software interface. It features two separate windows for the 'Batch Submission Site List Creation Tool'. The top window is for the '建設' (Construction) industry, and the bottom window is for '自動車運転' (Driving). Both windows have tabs for '一般条項のみ' (General Terms Only) and '特別条項付き' (With Special Terms). Buttons for '保存データ読み込み' (Import Save Data) and '終了' (End) are visible at the bottom of each window.

Cells給与の有効活用ポイント！最低賃金チェック！

月給者も含めて最低賃金を確認したいと思うことはありませんか？

Cells給与の「個人情報」から起動する最低賃金チェックツールで確認できます。

The screenshot shows the 'Cells Payroll' software interface. The main window displays a grid of employee data. A red arrow points to the '最低賃金' (Minimum Wage) button located in the right-hand sidebar under the '個人情報' (Personal Information) section. The sidebar also includes other buttons like '年齢チェック', '台帳', 'ズーム', and '今月の予定'.

The screenshot shows the 'Cells Payroll' software interface with the 'Minimum Wage' tool open. The main grid displays employee data with columns for '社員No', '氏名', '部門', '部課', '給与区分', '最低賃金対象額', '時給換算', '最低賃金', 'チェック', and '過不足'. A red box highlights the '最低賃金' (Minimum Wage) column, which shows the difference between the calculated wage and the minimum wage. The 'チェック' (Check) column contains checkmarks for employees whose wages are below the minimum. The '過不足' (Surplus/Deficit) column shows negative values for those employees. The top of the grid has a note explaining the function of the '最低賃金' button.



個別導入相談会



\ 次回の開催は9月20日(金)@名古屋 /

数年前、セルズでは東京オフィスや名古屋オフィスで、セルズソフトの導入を検討している方向けに「個別導入相談会inセルズカフェ」を開催していました。

セルズスタッフがお客様の事務所職員になったつもりでセルズソフトの有効活用方法をご提案する「個別導入相談会inセルズカフェ」。これまで大変多くの方にご利用いただきましたが、コロナ禍や新サービスの開発(FORROU)や、サポートセンターの体制見直しなどで「個別導入相談会inセルズカフェ」は休止状態となっていました。

FORROUリリースから1年が経過し、現状の労務管理をわかりやすく把握するためのダッシュボード機能が搭載され、サポートセンターも85%以上は当日中に対応できるようになりました。

FORROUのエントリー申し込みも累計700を超え、台帳とFORROUの違いを聞きたい、FORROUの詳しい話を聞きたい、台帳を導入したいのでデモをお願いしたい、などのお問い合わせも増えてきたことから、**2024年7月より「個別導入相談会inセルズカフェ」を再開しました。**お客様が抱えている手続きや給与計算のお悩みをお聞きし、台帳やCells給与を活用した業務効率化やFORROUの活用イメージを詳しくご紹介いたします。セルズのソフトが気になっている社労士事務所の方、ぜひご参加ください。職員の方と一緒に参加していただいてもOKです！

◎ 過去の個別相談会の様子(2024年7月)



DXイベント

\ 社労士会のDXイベントに参加しています。/
セルズブースにお立ち寄りください

私たちは、全国各地で開催される社労士会主催の電子申請フェアやDXフェアに積極的に参加しております。これまでも研修や電子化委員会の担当者様からオファーを頂き、多くのイベントに参加してまいりました。

今後も、全国の社労士会の皆様が企画される電子申請フェアやDXフェアにぜひ参加させていただきたいと考えております。イベントの企画や参加に関するご相談がございましたら、どうぞお気軽にお声がけください。皆様のご連絡をお待ちしております。



■ DXイベントスケジュール (2024年)

- ・9月13日(金) 長野県社会保険労務士会 電子申請推進部会研修会
- ・9月27日(金) 福島県社会保険労務士会いわき支部 オンライン研修会
- ・10月1日(火) 静岡県社会保険労務士会 DXフェア 東部
- ・10月11日(金) 沖縄県社会保険労務士会 DXフェア
- ・10月15日(火) 静岡県社会保険労務士会 DXフェア 西部
- ・10月18日(金) 埼玉県社会保険労務士会 社労士業務電子化フェア2024
- ・10月31日(木) 静岡県社会保険労務士会 DXフェア 中部
- ・11月9日(土) 大阪府社会保険労務士会 OSAKA 社労士 FESTA2024
- ・11月21日(木) 鹿児島県社会保険労務士会 DXフェア
- ・11月27日(水) 千葉県社会保険労務士会 DXフェア
- ・12月16日(月) 新潟社会保険労務士会 DXフェア



\ 皆様のご来場を心よりお待ちしております /

