



企業に求められる対策

- 年間720時間（≒月60時間）の残業をしている者は、業務範囲や仕事の進め方を見直しましょう。 **残業チェック**
- タイムカード、ICカードのような客観的な方法で把握していますか？ **労働時間の把握**
- 最低年5日の消化が義務に、足りない者は時季を指定して取得させましょう。 **有休消化チェック**
- 時間外・休日労働が月80時間超の労働者の氏名及び労働時間を産業医に提供していますか？ **産業医への情報提供**
- 同じ業務に従事する正社員と非正規社員に待遇の格差はありませんか？ **雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保**
- 差がある場合、その理由を労働者に説明していますか？



関連助成金

時間外労働改善助成金



働き方改革



働き方改革を巡る企業の取り組み等



時系列

