

社会保険未加入事業者へ 社会保険加入のアドバイス

定着率

定着率が悪いと、採用の費用がかかりますよ。
定着率が悪いと、育てる費用と時間がかからないですよ。
定着率が悪いと、「自分も辞めたほうがいいかも」と思われてしまいますよ。

1位「キャリア成長が望めない」
2位「残業・拘束時間の長さ」
3位「仕事内容のミスマッチ」

平成生まれの退職理由ランキング

従業員からの印象

うちの会社、ブラック企業ではないかな？と思われるですよ。
うちの会社、将来が不安だなと思われるですよ。
保険代を自分で払うのは高いんだよね...と思っていますよ。
嫁や家族に言いつらいな...と思っていますよ。
飲みに行くと友人から「お前、社会保険にも入ってないの？お前の会社、大丈夫？」って言われて、なんとも言えない表情になっている人、よくいますよ。

従業員数、売り上げ 経営者の会社評価
残業時間、賃金、社会保険、やりがい 従業員の会社評価

従業員の家族

死亡した場合、遺族厚生年金が受けられない
→→→ 損害賠償で訴えられる可能性大ですよ。
社会保険に加入できない会社に就職
→→→ イメージDownですよ。
うつ病になって出社できない場合、傷病手当金が受けられない。
→→→ 配偶者に収入がないと家庭崩壊
→→→ 損害賠償で訴えられる可能性大ですよ。

断られる可能性が高くなりますよ 家計が不安
断られる可能性が高くなりますよ 社会保険に加入していない人へ
嫁ぐ→→相手の家族に印象悪い

本人もプライドがあるから色々思うところあると思いますよ。 妻より稼ぎが少なくて、社会保険にも加入していない
→→→ 妻からのイメージDownですよ

助成金

社会保険未加入企業は受給できません。 60万円の利益を生むにはどれくらいの売り上げが必要ですか？
社会保険未加入企業は受給できません。 多くの会社が利用していますよ。
キャリアアップ助成金は比較的、ハードルが低い

加入させられない。

判例

<豊国工業事件 奈良地裁 平成18年9月5日 社員が退職後に裁判を起こした>
○ 社員が入社したが、社会保険に加入させなかった
○ 社員は国民年金、国民健康保険に加入しており、6年程度で退職
○ その後、社会保険に加入していたら支給されていたはずの金額を損害賠償として裁判所に訴えて請求した

判決
○ 加入義務があるのに加入させなかったことは違法
○ 損害賠償請求を認めた(会社は敗訴、賠償額は387万円)
1、加入していれば支払を免れたはずの国民年金、国民健康保険の保険料 308万円
2、厚生年金に加入していれば給付を受けられた額 333万円
3、厚生年金等に加入していたら支払ったはずの保険料(自己負担分) 254万円
4、1+2-3=387万円

統計資料

日本の事業所数 412万 (法人170万 個人240万)
社会保険未加入は80万社 (約20%が加入していない)

会社の貴重な戦力となる人材を採用できない

求職者がネットで会社の口コミ情報を探るのは当たり前。 口コミが少ないのも印象悪いですよ。
社会保険未加入は求人広告で致命的ですよ 社会保険未加入は、ハロワで求人票が出せませんよ
社会保険に加入していて労務管理がしっかりしている企業は、求人申し込みが多いですよ。

マイナンバー

基礎年金番号とマイナンバーが連動しています。
年金事務所は、マイナンバーを使って国税庁に所得を照会できるから、未加入者をすぐ特定できますよ
年金事務所は、国税庁HPの法人番号検索により、法人で未加入の事業所を調べて、督促できますよ
新設法人データはハローワークと連携

罰則

健康保険法第208条 「6か月以下の懲役、または50万円以下の罰金」
1ヶ月30万円の総支給額が3人いる会社 (4.5万の会社負担) × 3人 × 2ヶ月 = 324万円

女性で出産

出産時の所得保障と言われる出産手当金が受けられないから、妊娠したら退職かまほ確定
妊娠して、育児休業使って職場復帰する女性と退職して小学校に入るくらいに職場復帰する女性の生涯賃金は1億違うといわれていますよ。
妊娠=退職 しか選択肢がないのは昭和の時代です。
女性を採用できない会社になってしまいますよ。

経営方針

その想いを実現するには、社長一人が頑張っても難しくありませんか？ 従業員の成長が必要ではないですか？
どのような想いで会社を作ったのですか？
その夢を実現するには、社長や一部の管理職のヒトだけが頑張っても難しくありませんか？ 従業員の成長が必要ではないですか？
20年後、会社は業界の中でどのようなポジションになっていますか？
どのようになりたいですか？
経営計画みたいなもの、ありますか？
なぜ、ヒト、モノ、カネの並びか知っていますか？
これはお金を生む力の順番。
現金の力でキャッシュを作り出すのは難しい
工場や設備で生産ができ、キャッシュが生まれる。
でも工場や設備、土地といったモノ以上にキャッシュを生むというのがヒトです。
経営の3要素、「ヒト、モノ、カネ」のうち、社長は何を一番大事にしますか？
トヨタ自動車は人の力なしで勝手に自動車を生産しているわけではない。カンバン方式などに代表される人が行うオペレーション上の工夫があって、強いトヨタがある。