



2017.04 コーティング研修スタート！！

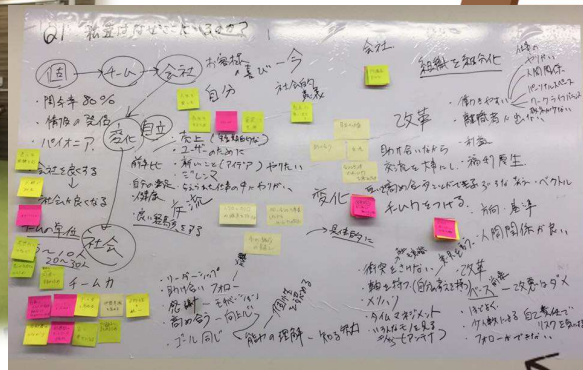
セルズでは、この4月から組織内のコミュニケーションやチームワークなどの関係性に働きかけるアプローチ、チームコーチング研修をはじめました。

— 私たちは誰か？ 私たちはなぜここにいるのか？ —

研修初日の冒頭に講師から私たちに投げかけられたこの問い…。正直、今まで考えたこともないような問いに向き合うのはかなり苦しかったです。1日8時間の計2日間、しばし職場を離れ、部署やキャリア、年齢もバラバラの9名が会社がよりよくするように、ひたすら真剣に話し合いました。

チームコーチングとは？

“自らのミッションを明確にし、内外における関係を改善することで、チームに個々のメンバーの合計以上に機能できるような力を与えること。チームリーダーに自分のチームをどのようにリードするのかをコーチングすることとも、グループ内の各人をコーチングすることとも異なる”
「チームコーチング」(ピーター・ホーキンス著)より



話し合いの進め方は…

ファシリテーター・書記・タイムキーパーをローテーションで担当し、時間を決めて考え、話し合う。問いに対してまずは自分の意見を付箋に書き出す→口頭で補足しながらホワイトボードにそれを貼る→議論→合意による決定。

みんなの意見で埋め尽くされたホワイトボード。これでも一応整理したほうなんです(笑)

自分たちの職場は自分たちでつくる！！('ω')J

私たちのチーム名を「**風**」と名付けました。

「風」と聞いてみなさんはどのようなイメージをふくらませますか？
そよ風、台風、時つ風、天つ風、季節風、追い風…温度を心地よく保つために欠かせないのも風でしょうか。イメージは人それぞれだと思いますが、私たちは会社にとって「新しい風」となり、職場の風通しがさらによくするようにしていきたいと思っています。「風」は、カタチがないものだけに、いくらでも変化できる、そんな思いも「風」に込めました。セルズの10年後のビジョンは、“社員の誰もが「セルズで働いていてよかった」と感じているような会社であること”。そのビジョンに向かって私たちは進んでいきます。



9人を3人ずつのグループに分け、それぞれが作成したストローで作成したタワー。

「芸術は爆発だ！」？(ω・ω)!

いえいえ、これもれっきとした研修の一場です。

さてこれで何がわかるのでしょうか？

他のメンバーの仕事に対する気持ちや考えを知ることができてよかった。

私たちの明確な共通点は「同じ会社で働いている」ということだけ(笑)

チームで「至高」を目指したい！

効率的な会議の進め方やチーム内での合意形成の方法など、とても勉強になった。

このチーム内では多数決はなし！全員合意が大原則☆合意のサインは、「いいね！」



★ セルズ テレワーク事情。 ★

◆ スタッフ紹介 ◆

<氏名> 中田 喜代子 (なかだ きよこ)

<勤続年数> 1年6カ月

<業務内容> サポート業務です。

セルズソフトのユーザー様からのご質問に、電話やメールで対応しています。ユーザー様からの電話を受けることだけは自宅ではできませんが、それ以外は普段の業務とほぼ同じです。また、数は少ないですが併設の社会保険労務士法人セルズの顧問先も持たせていただいているので、電話相談などにも対応しています。

<セルズで働くモチベーション>

やはり、ユーザー様の問題を解決して喜ばれたときは嬉しくなりますね。実は私は、以前セルズのユーザーである社労士事務所に勤務していたのですが、今思えば、当時はセルズの機能のほんの一部しか使っていませんでした。セルズのソフトは使いこなせば劇的な生産性向上になることを身をもって知ったので、サポートとしてより多くのユーザー様がソフトをフル活用できる手助けができれば嬉しいです。また社内に対しても、社労士の現場目線での提案をどんどん発信していきたいと思っています。



セルズではテレワークを常態としているスタッフ3人のほかに、変則的に行うスタッフがいます。今回は変則的にテレワークを行っているスタッフの代表として中田をわたくし鳴子が直撃しました！



テレワークの率直な感想を教えてください。

とても助かっています！率直に言って、育児や介護を抱えた女性（に限りませんが）が無理なく仕事を続けていくには、テレワークはなくてはならないインフラであると断言できます。私が初めてテレワークを利用したのは、この冬に小学生の息子がインフルエンザにかかり、1週間の登校禁止となったときでしたが、テレワークの制度があったおかげで、1日も会社を休むことなく通常業務をこなすことができました。周囲に同僚がいないことで、気軽に質問や相談ができず仕事がやり辛いのではないかと、という不安も当初はありましたが、普段から本社とのビデオチャットで質問や相談をしているため、ほとんど不便を感じません。自宅からでも画面越しにオフィスにいるスタッフと会話しています。



テレワークのメリット・デメリットをどのようにお考えですか？

【メリット】は、家族の急な怪我や病気の際にも仕事に穴をあけずに業務を続けられること。通勤時間の朝夕の40分を家事に充てられるため、生活にゆとりができること。また「子供の学校行事に1時間だけ参加したい」というときも、その時間だけ抜けて残りの時間はテレワークで通常業務を行うなど業務への影響を最小限にできるのは非常にありがたいです。【デメリット】は、「仕事をしている姿」が周囲から見えにくいいため、目に見える実績があげられないと「さぼっていると思われるのではないかと不安になり、普段より根を詰めて頑張ってしまうので、1日が終わるとどっと疲れます。また、仕事に直接関わる質問や相談はビデオチャットでできますが、普段の同僚との何気ない会話による息抜きや声かけがないことで、少し寂しさを感じることもあります。



テレワークにおいていざばんの課題を挙げるとしたら何でしょう？

同僚とのコミュニケーションを通して信頼関係を構築するには、やはり対面での会話に勝るものはありません。ランチタイムに同僚と家族の話をしたり、顔を見ながら困ったり、悩んだりしている人々に声をかけて助け合うことで普段の仕事が進めやすくなる面も確かにあるので、テレワーク「だけ」では働き方がドライになりすぎるかもしれません。従来の働き方とテレワークは、柔軟に組み合わせたいです。



他のスタッフにもおすすめしたいですか？ また今後もテレワークをしたいと思いませんか？

はい！他のスタッフにもぜひお勧めしたいです。育児や介護は自分とは関係ないと思っている人も、ある日突然のケガや、地震・台風・大雪などの自然災害で出社ができなくなることもあり得ます。そんなときに業務を止めないためにも、会社の危機管理として、全てのスタッフが一度は在宅勤務を経験しておくのと良いと思います。



前号のCellsNEWS Vol.2 では、「セルズのテレワークセット」についてお伝えしました。今後も積極的に弊社のテレワーク事情をお届けしたいと考えています。もしよろしければ、皆様のテレワーク事情もメール (info@cells.co.jp) 等でお知らせいただけますと幸いです(*'▽')

知ったかぶり パソコン豆知識

～パソコンの性能を示す言葉たち～

パソコンの性能を示す言葉は分かりにくいものが多いです。HDDとSSD、CPU、メモリなどで、ざっくりとどのような意味なのか、以下にまとめました。

☆HDDとSSD☆

データを保存しておく部分です。SSDはHDDに比べて高速に動作し、ほぼ無音ですが、高価で大容量のものはあまりありません。逆にHDDは大容量の物が多いですが、SSDに比べると低速です。

☆CPU☆

パソコンの頭脳にあたる部品です。「2.7GHz」といった数値を見かける事があります。これがCPUの性能です。基本的に数字が大きければ処理が速く、性能が良い傾向にあります。

☆メモリ☆

データを一時的に保存しておく場所です。この容量が多ければたくさんソフトを動かすことができ、長時間使用しても快適に使い続けることができます。



デザインや重さを重視する方もいらっしゃるかもしれませんが、PCを購入する際の参考になれば幸いです。 HARA

年度更新

新緑の時期ですね。グリーンを見るともうそろそろ労働局から届くあの緑色の封筒を連想します。もはや職業病でしょうか(笑)そんな訳で「年度更新」を意識せざるを得ない時期に突入しました。

「年度更新」をミスなく、速やかに進められるように「年度更新チェックリスト」をぜひご利用ください。

◆「年度更新チェックリスト」起動方法◆

事業所ファイルを起動し、「全ての処理ファイル」⇒グループ「雇用・労働保険」⇒「年度更新」⇒「チェック」

年度更新

V8.41

の年度更新メモ

説明書

確定処理年度 2016 年度

詳しくは「エバンジェリストサイト」で!

セルズオフィシアルサイトまたはこちらのQRコードからアクセスできます。



💡 ワンポイントアドバイス 💡

年度更新が本格的にスタートする前に、“雇用保険未加入者で賃金が高い人”をチェックして雇用保険の手続き漏れがないことを確認しておきましょう!

資料請求
はこちら

製品をご検討中の方

セルズソフトの導入をご検討中の方はこちらをクリック

製品をご利用中の方

セルズソフトのサポートページはこちらをクリックしてください

台帳エバンジェリストサイト

台帳のオススメ処理を知りたい方はこちらをクリック

イクボス宣言

～家庭内留学に行ってきます～

株式会社セルズ 代表取締役 加藤 雅也



1ヶ月間 By社長

育児休業します。



私は、男性の育児休業について、まずは男性のボスや上司が実際に育児休業を取得しなければ、「普及は難しい」と思っています。ボスや上司が、現代の子育て事情を把握し、育児や家事に時間を割くことへの理解が重要です。この理解がなければ、男性従業員は安心して育児休業制度を利用できません。

最近の男性は、育児や家事の大変さをそれなりに理解しています。一家にいるよりも仕事をしていた方がいい。このように考えている男性は多いと思います。ボスや上司がワークライフバランスを意識し、仕事も家庭も楽しみ、笑顔が多いボスでなければいけませんね。とはいえ、社長の育児休業はなかなか難しいのも事実です。一般に、女性従業員が妊娠して育児休業する場合、まず、「代替要員をどうするか？」を考えます。これは社長の場合も女性従業員と同様、社長の代替要員が必要です。

中小零細企業の社長は、各部門の部長的存在であり、総務的な業務も多く、多くのことを同時進行で進めなければなりません。マネジメント的な能力が強く求められる社長業は、簡単には代替要員を確保できません。従業員が主体的に活動し、協働的な関係性の組織でなければ、社長の育児休業は難しいです。

しかし、1ヶ月間ボスが不在なだけで、社内で色々な問題が発生し、組織として成り立たなくなってしまうのでは、社長失格であり、社労士失格だと感じます。正直、育児休業について様々な不安を感じていますが、楽しみな思いもあります。最近、発想の転換、仕事のアイデアやひらめきなどの要素は、効率を重視すると失われ、スポーツや遊びや芸術、育児や家族に触れると発揮されるのでは？と感じるようになりました。私にとって今回、第2子誕生による育児休業取得は多様なチャンスと捉えています。

「仕事にプライベートを持ち込むな」はもう古い。

育児はビジネススクールであり、育児休業は家庭内留学！！ 行ってきますあ～す！

なるこのつぶやき。

今や仕事だけでなく、積極的に家事や育児に関わる「イクメン」が社会に浸透しています。セルズでは、代表の加藤を筆頭にイクメン多し！！ 仕事中は時折“オニ”と呼ばれる、サポート教官もお子さんの前ではこぼれんばかりの笑みを見せる無二の優しいパパです(笑) 年始に「イクボス宣言」を受け、これを書いている3日前から代表が育休スタートというタイミングのため、「ボス不在」の実感が正直まだありません。「ボス不在の1か月間」は次号以降にレポートしますね。

そうそう、先日あの「関白宣言」で有名な“さだまさしの”故郷、長崎に行ってきました！ 約3年ぶりの再訪となりましたが、今回のメインはハウステンボスと軍艦島！ ハウステンボスでは一緒にいった友人の勢いに便乗して、まさかの「イキマス宣言」！？ 人生初のバンジージャンプに挑戦しました。「ハウステンボスでなぜ!?」とお思いの方もいることでしょう。私もハウステンボスに着くまでそこにバンジージャンプがあることも、ましてや自分が飛ぶことも想像していなかったので、人生何が起こるか分からないものだと思っていました。「I Can Fly」— そう思えたのは、一緒にいた友人おかげ。そう思わせてくれた友人にとっても感謝しています。仕事でも「I Can Do It!」と名々が思えるような「チャレンジできる環境づくり」を意識していきたいです。

「軍艦島」は天候と安全基準を満たさないと上陸できないため、直前までドキドキしていましたが、無事に上陸実現となりました。激動の明治から昭和の高度成長期を支えた人々の生きた証が確かにそこにあり、その姿が走馬灯のように浮かびました。

— Staff Comment —

新年度に入り、新社会人であろう人をたくさん見かけるようになりました。私の中では春の風物詩の一つ。おろしたてのスーツを着て、緊張と希望をもって歩く姿は、初心を思い出させてくれます。「ありがとう」と心の中で伝え、社会人5年目も頑張ります。 MURAI

以前から大規模災害などの非常時に備えて筋トレに励んでいますが、一定周期でジム→自宅→ジム…という具合にジムトレと自宅トレにはまる時期が交互に訪れます。今は1年ぶりに自宅トレの周期がやってきました。自宅トレの利点は、何より人目を憚らず鍛えた肉体にうっとりできることです。これって筋トレあるあるですね？ ISHIKAWA

7-ルビズの季節ですね。「CellsNEWS」では、セルズを薄着にして情報発信していきます。

次号もどうぞお楽しみに♪ 編集 鳴子 由香利