

イベント出展 と 相談会情報

イベント出展情報

出展予定イベント一覧

2025

12.3(水) 埼玉県 社労士DXフォーラム2025

2026

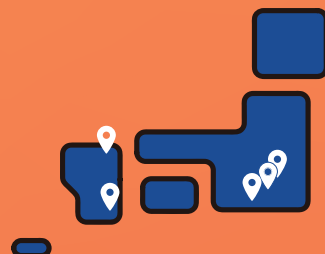
2.18(水) 宮崎県 社労士会セミナー&DXフェア

2.19(木) 静岡県 浜松支部DXフェア

3.18(水) 福岡県 働き方の祭典2026

3.18(水) 東京都 社労士業務支援ソフト見本市2026

各地の社労士会様よりご招待をいただき、ブースを出展いたします。今後の法改正対応やセルズの新サービスなど、実務に役立つ情報を中心にご案内します。



セルズオフィスで開催 相談会情報

開催予定の相談会

2025

12.2(火) 相談会 in 東京オフィス

2026

1.16(金) 相談会 in 大阪オフィス

このほかにも、「給与計算ソフト移行説明会」など特定テーマの相談会や、時期ごとの実務に合わせたテーマでの相談会も随時企画してまいります。



東京・大阪のオフィスで、製品導入をご検討中の方向けに対面相談会を開催します。製品の概要や導入ステップ、活用イメージなどを直接ご相談いただけます。

Q セルズ イベント 検索

相談会へのお申込み・最新情報は

セルズ
公式サイト
【セミナー・イベント情報】

をご覧ください →



製品導入に関する
お問い合わせ



製品
サポートページ



今後セルズニュースの送付を
希望しない方はこちら



Cells News

2025年 秋号 Vol.20

発行/株式会社 セルズ
(小) 株主会
〒485-0014 愛知県小牧市安田町190
(名古屋オフィス)
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4-26-13 ちとせビル5階

(東京オフィス)
〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-5-2 田澤日本橋ビル5階
(大阪オフィス)
〒530-0016 大阪府大阪市北区中津2丁目1-4 萬野ビル502号室

cells
https://www.cells.co.jp/
© 2025 Cells Inc. All rights reserved.

Cells News

2025年
秋号
Vol.20*

① ユーザーインタビュー

② 『台帳』年度更新に関するアンケート調査 結果報告

③ 『FORROU』活用術:従業員検索抽出機能など

④ 『ロウカレ』OJT強化のためのロウカレ活用術

⑤ 『セルズアカデミー』第57回社労士試験のふりかえり

⑥ イベント出展と相談会情報



かゆいところに手が届く
あなたのためのソフトを

セルズ製品の未来に期待すること

『台帳』や『最適給与クラウド』を活用されているユーザー様に、AI時代の社労士業務と、よく使う機能についてお話を伺いました。皆様が“これからの働き方”を考えるきっかけになれば嬉しいです。



社労士を助けるAIへの期待

AIを活用しつつ、その上で「人間力」を発揮するために、セルズのシステムに期待される機能などがありますか。

◆
西村先生 労務相談のときに、ChatGPTとかGeminiでは出てこない、“社労士ならではの”みたいなトピックがちょっとヒントとして出せるような、そういう機能が出てくれば嬉しいですね。
そうするとスタッフの育成の時間も非常に短縮できますし。最低限の経験と知識さえあれば、沢山の経験を積まなくても、経験を積んだ社労士と同じとは言わないまでも、近いものが出せる。そういった方向で、セルズさんには頑張っていたきたいなという思いはありますね。あとは文字で起こすのが苦手な方でも、短時間でその方の本意や趣旨をまとめてあげられるっていうような機能とか、あっても面白いかなと思いますけれどもね。でもそこを機械に任せるのか、私らの頭でやるのかは、どうしても判断が必要やけどね。

ありがとうございます。確かに、私たちもAIをよく活用してますけれども、もう完全に任せっきりになると私たちの考える力っていうのもどんどん落ちてしまうっていう感覚もあって。

◆
西村先生 そうなんです。だから最低限のリテラシーは我々の方で持つてする必要がありますよね。ある程度こっちは分かってるけれども、そのままとめるのに時間がかかるとか、まとめ方がちょっと面倒くさいとかいうような時に、非常に活用できるツールかなとは思いますがね。

あくまで社労士さんが主体的に活用するためのAIですね。

◆
西村先生 そうですね。それをお客さんの方が使いこなしてしまうと、我々の価値はますますなくなってくるから。そこを上回るものを身につけていかないとするのは、本当に思いますね。

西村先生がよく使われている機能 これから使っていただきたい機能の紹介

現在『台帳』ではどんな機能をよくご利用いただいていますか？

◆
西村先生 1号、2号手続き以外に使う機能だと、「1年変形の協定書」と「年間カレンダー」、「有給管理」や「保険料通知」、「賃金分析」ですね。「子育て支援案内」なんかもよく使わせてもらってます。

台帳

年間休日カレンダー

変形労働時間制に対応。
「1年単位の変形労働時間制に関する協定届」申請までセットで行えます。



子育て支援案内

育児休業者向けに給付金の見込み額や休業期間などをお知らせする個別周知資料が作成できます。

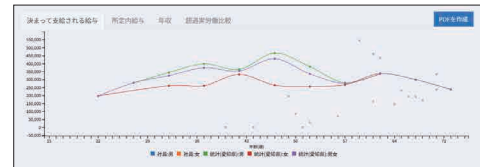
セルズのイチオシ機能ばかりで嬉しいですよ！
『最適給与クラウド』ではいかがでしょうか？

◆
西村先生 以前は給与、在職老齢年金、雇用継続給付の3点セットで手取りを求めるっていうシミュレーション(最適給与シミュレーション)は非常に活躍していました。【中略】最近では「給与逆算」を使うことが多いかな。あと今回インタビューを受けるにあたって改めてマニュアルを見直してみんですが、知らない機能もありましたね。「賃金プロット」っていうのは初めて知りました。これは今後ちょっと使っていききたいと思いますね。

最適給与クラウド

賃金プロット

従業員の給与や時間外労働をグラフ化し、政府の提供する統計データと比較することができます。



給与逆算と統計データ

手取り金額から給与額を計算し、試算した給与額と統計データを視覚的に比較できます。



西村先生 『台帳』で年度更新の手続きをした後は「賃金分析」(から資料)を出力して必ずお渡しはしてたんですけども、でも(賃金プロットのほうが)かなり詳細なデータが出そうですね。

そうですね。
「賃金分析」も良い機能なのですが、さらに綺麗で詳細な資料が簡単に出来るようになっておりますので、ぜひ今後使っていただければと思います！

最後に

本日は貴重なお話をありがとうございました。大変参考になりました。今後もより良い機能を作って、先生方に手に取っていただける機会を増やしていきたいと考えています。私たちも生成AIには注目しておりまして、具体的な機能はまだお伝えできませんが、社労士さんに特化したモデルを作ってお提供できればと思います、研究を進めております。

◆
西村先生 セルズさんなしではもう業務できませんから(笑) これからも期待しています。

西村先生、社会保険労務士法人ラボールの皆様、ご協力いただきありがとうございました！

年度更新に関する アンケート調査 結果報告

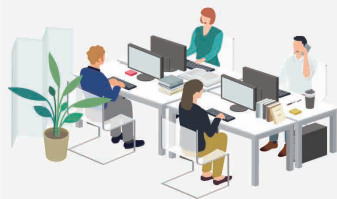
本アンケートは、『台帳』を使用した年度更新における実際のご利用状況やお困りごと、サポート情報の有用性などを把握し、今後の機能改善やご案内の充実に活かすことを目的として実施いたしました。

／ありがとうございました／



この度は、弊社のアンケートにご多忙のところご協力いただき、誠にありがとうございました。
いただいた貴重なご意見は、今後の製品開発およびサポート体制の改善に役立ててまいります。

アンケート調査について



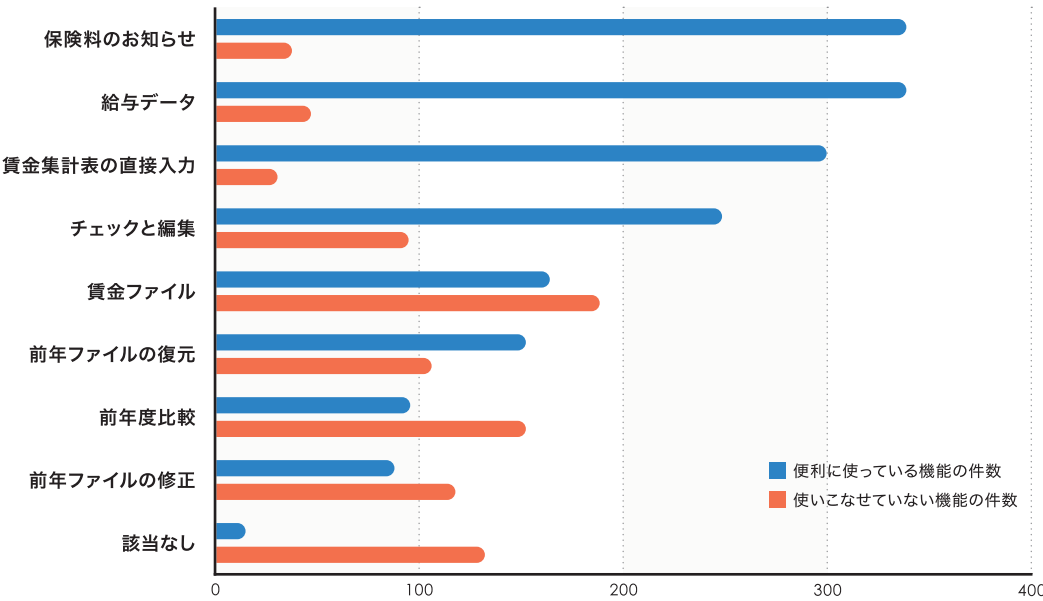
調査対象	『台帳』をご利用中のユーザー様
調査方法	インターネットによる回答 (Web フォーム)
調査期間	2025 年 9 月 8 日 (月)～9 月 19 日 (金)
有効回答数	512 件

回答者の属性

『台帳』利用年数	回答数	年度更新申請件数	回答数
1年未満	13	0件	18
1年以上～4年未満	83	1～10件程度	82
5年以上～10年未満	141	11～30件程度	164
10年以上	260	31～50件程度	93
わからない/覚えていない	15	51～100件程度	96
		101件以上	56
		わからない/覚えていない	3
合計	512	合計	512

topic 01 機能の利用状況

Q 年度更新業務において『台帳』ソフト内で便利に使っている機能、またはうまく使いこなせていない機能について教えてください。(複数回答可)



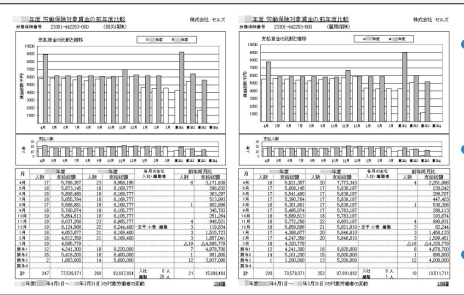
「保険料のお知らせ」「給与データ」「賃金集計表の直接入力」が特に支持されており、日常業務の効率化に役立つ機能として多くの方に活用されています。
一方で、「賃金ファイル」や「前年度比較」などは活用が進んでいないことが明らかになりました。
今後はこれらの機能の分かりやすいご案内・サポート情報の発信を強化していきます。

POINT

前年度比較 活用方法をご紹介します！

アンケート結果のとおり、活用方法があまり知られていない「前年度比較」機能。実は、「保険料のお知らせ」と組み合わせることで、保険料の変動理由をよりわかりやすく伝えられる便利なツールです。

「前年度比較」資料を使うと ▶ 事業所の人員や給与の変化を、前年と比較してひと目で把握できます。



- 01 給与は増えているけど人員は変わらない ▶ 残業が多い？
- 02 年度末に退職者が集中 ▶ 求人提案のタイミング？
- 03 社員数も給与も増加傾向 ▶ 就業規則や人事制度の見直しを提案！

「前年度比較」の資料があると...

- ✓ 保険料の増減を数字でしっかり説明できます。
- ✓ 「保険料のお知らせ」と組み合わせれば、納付額や期限も伝わって、顧問先の理解もバッチリ！

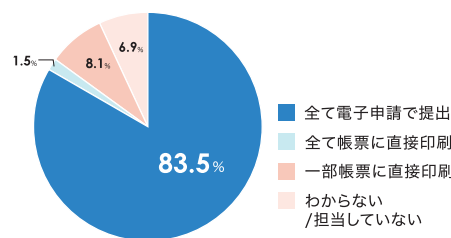
「前年度比較」機能

ご利用方法は
サポートサイトをご確認ください



topic 02 役所用紙への印刷

Q 年度更新業務において、今年度の役所から配布される専用用紙に、ドットプリンターを使って直接印刷しましたか？



『台帳』利用年数に関わらず、電子申請で年度更新をおこなった事務所が全体の83.5%(件数:434件)と、大半を占めている結果となりました。

一方で「全ての帳票に印刷」「一部の帳票に印刷」と回答した割合も10%(件数:43件)程度を占めており、役所用紙に印刷して提出している事務所も存在していることもわかりました。



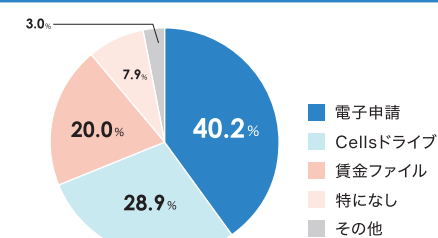
令和8年度の年度更新から

▶ 電子申請が義務付けられている事業所には、紙の申告書が送付されなくなります。

これも踏まえて、今後は電子申請のさらなる促進と、それを支える環境整備を進めていく必要があると考えております。電子申請システムの操作性向上に取り組むとともに、現在未対応の手続きについても、順次電子申請に対応していきます。

topic 03 『台帳』で活用したい機能

Q 今後、もっと活用していきたい『台帳』の機能があれば教えてください。(複数回答可)



アンケート結果により明らかになったユーザー様の関心やニーズを踏まえ、今後の機能改善やサポート施策に活かしてまいります。また、これらの機能をよりわかりやすく・効果的に活用していただけるよう、マニュアルの整備、使い方や活用のコツの発信等を強化していきたいと考えています！



POINT

Cellsドライブ 便利ツールをご紹介します！

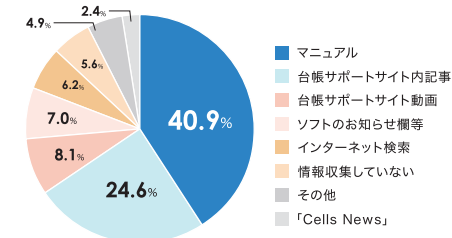
顧問先提案に使える最新資料を公開中！

マイページ内の「事務所専用ツール」からダウンロードできます。



topic 04 年度更新の情報収集

Q 『台帳』で年度更新の操作に迷ったとき、参考にして「役に立った」と感じた情報はどこに掲載されていましたか？(複数回答可)



「マニュアル」および「台帳サポートサイト」の活用率が高く、多くのユーザー様が弊社の提供する情報を参考に操作を進めていることがわかりました。

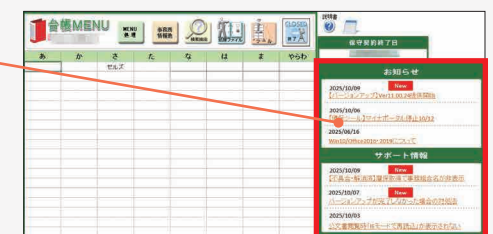
また、「その他」として挙げられた中では「サポートセンターへのお問い合わせ」が多く、直接相談できる安心感や丁寧な対応への高い評価をお寄せいただきました。

CHECK

見落とされがちですが、実はココに...

**“今すぐ知っておきたい”
最新情報やサポート内容を掲載**

定期的にチェックいただくことで、
業務に役立つ情報をいち早くキャッチできます。



POINT

台帳サポートサイト 活用方法をご紹介します！

『台帳』をご利用中に
「ここ、どう操作するんだろう？」と迷ったことはありませんか？
そんな時に便利なのが「台帳サポートサイト」！

- よくある質問や最新のお知らせなどを掲載
- 『台帳』からボタンひとつで簡単にアクセス



まだご利用いただいていない方は、
ぜひこの機会にご活用ください。



このたびのアンケートには、予想を超える多くの方にご回答いただきました。
お忙しい中ご協力いただき、心より感謝申し上げます。

皆さまの率直なご意見から、関心の高さや温かな思いが伝わってきて、
大変ありがたく拝見しました。
いただいた声は、今後の参考として大切に活かしてまいります。

カスタマーサクセスグループ一同



※グラフの数値は四捨五入しているため、合計が100%にならないことがあります。

従業員検索抽出機能を活用しよう！

2025年10月リリース 「従業員検索抽出機能」

多くのユーザー様からご要望をいただいていた「従業員検索・抽出機能」が10月のアップデートで追加されました。年齢・生年月日・社会保険加入状況などの条件をもとに、全事業所を横断しての従業員検索が可能となり、従来よりも柔軟かつ迅速に対象従業員を抽出できるようになりました。



活用シーン

- 01 指定日時点での社会保険被保険者の検索
- 02 指定日時点での介護保険新規加入者(40歳の従業員)の検索
例▶ 社保加入・在職者・任意の生年月日で検索
- 03 指定日時点での16歳該当者(税扶養人数の変更のため)の検索
例▶ 12月31日時点で出力対象「扶養」・在職者・「16歳以上19歳以下」で検索

機能のポイント

- ✓ 全事業所横断にくわえ、**特定の事務所を指定しての従業員検索も可能**
- ✓ 検索結果は**一覧表形式で表示され**、Excelライクなフィルター機能で絞り込みも可能
- ✓ 検索結果は **Excel 形式で出力**でき、集計・分析に活用可能

従業員検索抽出機能×特定親族対応で年末調整業務を強化！

従業員検索抽出機能は

- ✓ 令和7年度の税制改正で新設された「**特定親族特別控除**」に対応。
- ✓ 特定扶養親族に該当しうる**扶養者の検索・抽出が可能**です。

POINT

検索結果は
クラウドで共有できるので
メール連絡が不要に！



検索結果はExcelで出力し、事業所情報の「保管添付書類」にアップロード・共有しておけば、**顧問先は『FORROU』の顧問先事業所ページ上で該当者の確認をすることができます。**

さらに、年末調整を税理士が行っている場合、顧問先事業所ページのスタッフ管理から「**税理士用アカウント**」を作成することで、『FORROU』上で税理士にもExcelデータを確認してもらうことができます。



顧問先事業所ページのスタッフ管理から
顧問先担当税理士のアカウントを作成することができます。

メールアドレス (ログインID)	名前	ユーザー種類	利用状態	最終ログイン日時	仮パスワード発行日時	仮パスワード
forrou.zetris@forrou.jp	〇〇税理士	給与業務者	有効		2025/10/14 16:12	有効

POINT

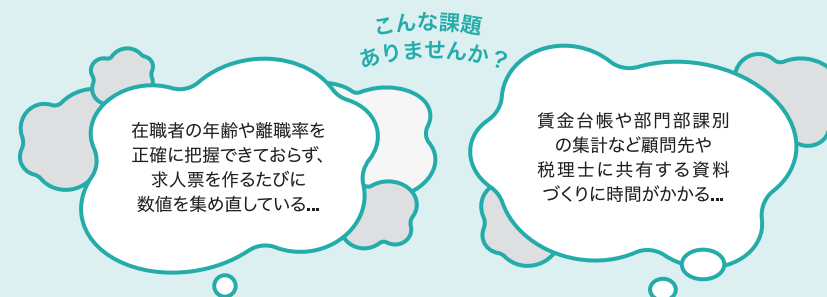
セルズ併設の社会保険労務士事務所が実践する **FORROUの活用術**

ダッシュボード・顧問先事業所ページの活用

「なんとなく管理」から抜け出すだけで ▶▶▶ 顧問先は増やせる

人事・労務の情報管理、つい“なんとなく”で進めていませんか？

在職者の年齢や離職率を感覚で把握していたり、求人票の作成時に数字を探すのに時間がかかったり…。そんな“手間”を抱える事務所が、**ちょっとした「見える化」**で顧問先を増やすきっかけをつかんでいます。



多くの事務所が、日々の業務の中で「分かっているけど手が回らない」という状況に陥りがちです。弊社併設の社会保険労務士事務所でも、かつては同じ課題を抱えていました。

『FORROU』の

ダッシュボード と

顧問先事業所ページ の活用で

日々の情報管理が
変わります！

ダッシュボード

在職者の年齢・離職率が自動でグラフ化され、求人票作成時に役立てることができます。
また、数字を「感覚」ではなく「データ」で語れるようになり、**提案内容の説得力が格段に向上**しました。



顧問先事業所ページ

顧問先事業所ページを**顧問先や税理士と共有**することで、関係先が知りたい情報を自ら取得することが可能になりました。



顧問先
もっと働きやすい環境にしたいな...
うちの会社の離職率や在職者の年齢ってどうなっているんだろう...

税理士
欲しいタイミングでデータを得られるので、依頼をする頻度がグッと下がってラクになった！



データ共有により、関係先が各々欲しいデータを必要なときに取得できるため、業務をスムーズに進めることができるようになり、新しい顧問先紹介のきっかけにもつながっています。



社労士は、学び続けることが大切な仕事です。法律や実務の運用方法は毎年のように変わり、常に新しい知識が求められます。さらに、働き方改革やDXなど、働く環境そのものも変化しています。こうした流れに対応し、正しい情報をもとにお客様へアドバイスするためには、日々の学びが欠かせません。



「ロウカレ」はそんな
“**学び続ける社労士**”を応援する
オンライン学習サービスです！



毎週更新の「労務トピックス」で最新動向をお届けし、基礎を学び直せる「実務講座」も動画でわかりやすく提供。
短時間で“今必要な知識”を効率よくキャッチアップできます。

社労士が注目した

お知らせ・労務トピックス TOP5

社労士業務に役立つ最新情報や重要な法改正をタイムリーに発信している『ロウカレ』の「お知らせ・労務トピックス」。その中から、2025年9月に特に注目を集めた人気記事をランキングでご紹介します！



最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援策にはどのようなものがある？



業務支援サービスに新しい資料を追加しました！
令和7年度の税制改正内容及び特定親族特別控除の解説

PowerPoint資料付き



日・オーストリア社会保障協定が本年12月1日に発効します！
これを機に少し社会保障協定に触れてみませんか？

4

業務支援サービスに新しい資料を追加しました！
①最低賃金引上げに伴う対応②業務改善助成金ガイド

PowerPoint資料付き

5

9月5日から、事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業等を支援する「業務改善助成金」が拡充されます！

PowerPoint資料付き

※PowerPoint資料のダウンロードは有料会員限定です。

『ロウカレ』担当者の声

顧問先へお渡しできるPowerPoint資料付きの記事の人气が高く、情報提供に役立つ資料への大きなご期待をいただいていると感じました。引き続き、皆様の学びや実務に役立つコンテンツをお届けしていきます！
なお、『ロウカレ』の「**お知らせ・労務トピックス**」コーナーは無料でご覧いただけますので（※PowerPoint資料のダウンロードは有料会員限定）、ぜひチェックしてみてください！



OJTの時間が足りない！



専門知識を『ロウカレ』の動画でカバー

「忙しくてじっくり教える時間がない…」そんな声を多くの事務所で耳にします。
“教える人の時間”が確保できないというのが社労士事務所の抱える課題ではないでしょうか。

そこで役立つのが、『ロウカレ』の「**社労士実務スキルアップ講座**」です！

OJTが進まない最大の理由は「時間不足」



多くの現場で共通する課題

指導者が本業に追われ、
教育に割く時間がない

専門的な説明を
毎回口頭で行っている

教える人によって、説明
の深さや順序に差が出る

教える内容そのものが専門的で時間がかかるため、「**効率化**」が必要です。

『ロウカレ』の動画で“教える人の時間”を創出

例えば...

- 社労士業務に関連する各法の目的
 - 雇用保険と社会保険の手続き内容や提出時期
 - 算定基礎届とは？年度更新とは？社会保険の標準報酬月額とは？など
- こうした内容を一から説明するのは、教える側にとっても負担が大きいもの。
『ロウカレ』を使えば、**基礎知識は動画でインプット**してもらい、
その後の「**より専門的な指導・質問対応**」に集中できます。

講義動画は毎年収録

法改正も反映されており
最新情報で学べて
安心です！



お客様の声

受講者側の声



実際の手続き業務に関連する動画が多く、“なぜこれを行うのか”を改めて理解することができました。目的や意味を理解すると、今後の業務への取り組み方が変わると感じました。

教育者側の声



“なぜそれをやるのか”を理解してもらうことで、業務に対するモチベーションが変わり、結果的に顧問先へのサービス向上につながると考えます。手続きの背景にある法の主旨や知識を教えられる動画は非常に有用です。

教える側・教わる側、それぞれにとってのメリット

新人・若手職員など
教わる側

- ✓ わからないところを動画で何度でも見返せる安心感
- ✓ 自分のペースで学べるから実務と並行しやすい
- ✓ 「いまさら聞けない」ことも学べるから自信につながる

事務所長・教育担当者など
教える側

- ✓ 基礎知識の教育を動画で補完でき指導にかかる時間を短縮
- ✓ 教える人によるバラツキが減り教育の質が安定
- ✓ 基礎説明をロウカレで
具体的な質問は教育者が対応
というOJTの“仕組み化”が可能

サービス内容・料金等の詳細はこちら



ロウカレ

令和7年度

第57回 社会保険労務士試験の総括

10月に第57回社会保険労務士試験の合格発表が行われました！

合格された皆さま、本当におめでとうございます！！

合格者数は2,376人(前年比▲598人)、合格率5.5%(前年6.9%)と、非常に厳しい試験だったことが数字からも明らかです。択一式では長文問題が多く、知識に加えて“読解力”や“時間配分力”が試される内容でした。総じて、本質的な理解と戦略的対応力が問われた試験といえるでしょう。

今回は、セルズアカデミーが受講生の皆さまにお届けしているオリジナル教材「答練(答案演習問題)」から、本試験で出題された問題と一致していた事例を1つご紹介します！

セルズアカデミーの演習問題が的中！



作問：村中一英先生

【労働基準法】(就業規則) 出勤率90%以上の賞与支給要件×産前産後休業に関する最高裁判例が、本試験とまったく同じ論点・表現で出題！

セルズアカデミー答練(問3-2)

答え：「公序」

最高裁判所の判例では、「従業員の出勤率の低下防止等の観点から、出勤率の低い者につきある種の経済的利益を得られないこととする措置ないし制度を設けることは、一応の経済的合理性を有するものである。(このことを前提として、)賞与の支給要件として出勤率が90%以上であることを要求する就業規則の条項は、労働基準法65条で認められた産前産後休業を取る権利に基づく不就労を含めて出勤率を算定するものであるが、労働基準法65条の趣旨に照らすと、これにより(産前産後休業を取得する)権利の行使を抑制し、ひいては労働基準法等が当該権利を保障した趣旨を実質的に失わせるものと認められる場合に限り、【C】に反するものとして無効となると解するのが相当である。」としている。

第57回本試験(問1-2)

答え：「当該権利を保障した趣旨を実質的に失わせるものと認められる」

(前略)給与規程と一体となり、本件90%条項等の内容を具体的に定めたものと解される。本件各回覧文書によって具体化された本件90%条項は、労働基準法65条で認められた産前産後休業を取る権利(中略)の趣旨に照らすと、これにより上記権利等の行使を抑制し、ひいては労働基準法等が【C】場合に限り、公序に反するものとして無効となると解するのが相当である」。

セルズアカデミー

第4期生からの合格報告を一部ご紹介！

合格

スキマ時間を味方に
働きながら合格へ

(30代・北海道 男性)

教材がわかりやすく効率的に学習を進められたのが大きかったです。移動中は講義音源を倍速で聞き、隙間時には携帯端末で演習問題を解けるのも便利でした。さらに定期的に届くチャットでの情報発信が有益で、モチベーションの維持にもつながりました。

合格

足切りからの再起！
効率学習で掴んだ合格

(30代・兵庫県 男性)

以前は足切りで不合格となってしまう、今回は再受講でした。講義動画やテキストがわかりやすく、法改正なども確認できたのがよかったです。空いた時間はオンラインでの問題や過去問に取り組み、知識が身についたと思います。今年の選択式試験では、とある教科で2点を取ってしまうなど、ほとんど諦めていたのですが、救済の対象となり合格できました。

第5期講座から収録スタイルを一新！

仕事で疲れた日の夜や、休日の合間を縫って講義動画での学習を続ける日々。そんな中で、「疲れて集中力が続かない」「画面越しでは臨場感が足りない」と感じる方も多いのではないのでしょうか。

そんな頑張る皆さまに、もっと集中しやすく、もっと“伝わる”講義を届けるため、セルズアカデミーでは、第5期講座から撮影環境を一新しました。照明を整えた専用スタジオに加え、大型電子黒板「ミライタッチ」を導入。講師が板書をしながら進めることで、画面越しでも“目で追って理解できる”臨場感あふれる講義に。また、講師陣は社労士事務所での豊富な実務経験を活かし、現場でのエピソードも交えて解説します。



オンライン講座でありながら、対面授業のような分かりやすさと集中しやすい学習環境を実現。受講生の皆さまに、より快適で充実した学びをお届けします。

2026年の社労士試験合格を目指す皆さま、セルズアカデミーで実務に活かせる知識を学びませんか？

オンラインでつながる、新しい学びのスタイル

オンライン講座の最大の魅力は、自分のペースで学べること。一方で、長い受験生活の中では「この勉強法で本当に良いのか」「もっと効率の良い方法があるのでは」と、不安を感じる場面もあるかもしれません。

セルズアカデミーでは、オンラインの利便性はそのままに、受講生が孤独を感じない環境づくりを大切にしています。ニガテ克服を目的とした少人数制のレクチャーや、講師も参加する個別面談(事前予約制)など、一人ひとりに寄り添うサポート体制を整えています。



「画面越しでも、講師がそばにいるように感じられる」
——そんな学びの場を、これからも提供していきます。



受講料・割引プラン

	セルズソフト割	択一35点以上	択一40点以上	択一45点以上	択一50点以上
割引率	25%OFF ↓	35%OFF ↓	40%OFF ↓	45%OFF ↓	90%OFF ↓
受講料 (税込)	124,300円	108,900円	101,200円	93,500円	24,200円

※割引率は、通常受講料162,800円(税込)のうち、基本料金(8,800円)を除いた金額に適用されます。

▶ セルズソフト割

セルズソフトをお使いの社労士事務所、一般企業に勤務しているスタッフの方が対象となります。

▶ 択一点数割引

2025年度(令和7年度)もしくは2024年度(令和6年度)社労士試験の択一式試験での得点に応じて、上表の通り受講料が割引されます。



詳細はセルズアカデミーホームページからお気軽にお問い合わせください。

受講検討中の方向けの無料個別受講相談も受付中！
詳しくはセルズアカデミーのホームページをご覧ください



セルズアカデミー