

面接 採用 チェックリスト

1 募集にあたって

1. 採用しようとする仕事に合う人なら、だれでも応募できる条件になっていますか。
(応募・採用の対象を男性のみ・女性のみとしたり、合理的な理由がなく年齢制限を設けていませんか。)
2. 仕事をする上で関係のない事項(本人の適性・能力以外の事項(家族の職業・家庭状況など)一を採用の条件にしてはいませんか。
3. 応募書類として定められたもの(統一応募書類・JIS 規格履歴書)以外に戸籍謄(抄)本・住民票の提出

2 面接にあたって

1. 面接によって何を判断するのか、その基準や方法があらかじめ定められていますか。
2. 面接にあたって、応募者の基本的人権を尊重するように十分配慮していますか

3 選考にあたって

1. 選考は、応募者の仕事をするための適性・能力の見きわめを基礎に、テストや資料・面接での判断など、総合的に決めていますか。
2. 家庭状況などの身元(家庭)調査を行っていませんか。
3. 合理的・客観的に必要が認められない採用選考時の健康診断を実施していませんか。

4 採否にあたって

1. 応募者の適性・能力を総合的に評価した公正な選考結果であったか再点検していますか。
2. 不採用とする場合、その理由を明確にしていますか。

5 採用後について

1. 採用後は、書面により労働条件を明示できる体制は整っていますか。
2. 入社の際や入社後に、戸籍謄(抄)本・住民票などの提出を義務づけていませんか。